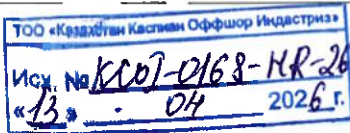


№ _____ от « ____ » _____ 20__ г.



Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андриюшечкину Д.А.

Отзыв о переводе учетной системы ТОО "Казakhstan Каспиан Оффшор Индастриз" на базе «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» на редакцию 3.1

ТОО «Казakhstan Каспиан Оффшор Индастриз» – казахстанско-итальянское совместное предприятие, основанное в 2008 году в Мангистауской области, Республика Казахстан.

Компания специализируется на проектировании, закупках, строительстве и монтаже комплексных металлоконструкций для морских и наземных нефтегазовых проектов, а также для других отраслей промышленности.

Цель проекта - Перевод учетной системы на актуальную редакцию ЗУП 3.1, обеспечение эффективного, прозрачного и автоматизированного управления расчетом заработной платы и кадровым учетом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также повышение качества управления персоналом и снижение трудозатрат на учетные и расчетные процессы.

Система введена в эксплуатацию в июле 2025 года.

Исполнителем выполнены запланированные задачи для достижения поставленной цели проекта.

В рамках проекта командой Исполнителя выполнены следующие работы:

- ✓ Установлена учетная система на базе конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1
- ✓ Перенесены данные из прежней учетной системы «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 2.0
 - остатки по заработной плате на 01.04.2025 г;
 - срез кадровой истории на 01.04.2025;
 - введена информация по среднему заработку с 01.05.2024 по 01.04.2025.
- ✓ Произведена настройка учетной политики, начислений и удержаний, прав и профилей доступа для пользователей системы
- ✓ Успешно адаптированы доработки из конфигурации ЗУП 2.0 в ЗУП 3.1 в соответствии с утвержденным перечнем переносимых данных

Доработан функционал в соответствии с техническим заданием, с нуля разработаны и внедрены новые документы и отчеты:

- Документ ВЦС: ПрохождениеКурсаОбучения;
- Документ ВЦС_РаспределениеЗатрат
- Отчет ВЦС_Отчет по пройденным учебным курсам и т.д;

А также выполнены дополнительные доработки на корректировку механизмов ЗУП 3.1:

- Автоматическое заполнение аналитики для счета 1254 в документе Отражение зарплаты в бух учете на стороне БК;
- Объединение строк с одинаковым видом операции и способом отражения в документе «Отражение зарплаты в бух учете» на стороне БК;
- Доработан Контроль остатков по отпускам на стороне ЗУП 3.1;
- Разграничение прав доступа к документам других пользователей, а также доработаны права для пользователей с ограниченными правами с целью

обеспечения возможности изменения состава отправляемых данных при синхронизации из ЗУП 3.1. и т.д

- ✓ Произведена настройка обмена между базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» (ред. 3.1) и 1С:Бухгалтерия для Казахстана (ред. 3.0)
- ✓ Оказана консультационная помощь пользователям при работе с информационной базой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» 3.1

В результате внедрения программного продукта было автоматизировано 10 рабочих мест.

Результаты внедрения:

1. Оптимизация внутренних процессов, обеспечение соответствия требованиям законодательства в области трудовых отношений и учета персонала.
2. Новые журналы документов и справочников позволяют выполнять более гибкие настройки отбора и состава полей, что делает работу пользователей удобнее.

Новая учетная система имеет ряд преимуществ:

- Удобство использования:
 - ЗУП 3.1 работает на более новой версии платформы 1С:Предприятие, что обеспечивает лучшую производительность, стабильность;
 - Детализированная настройка алгоритмов начислений и удержаний. Расширенные возможности по учету больничных, отпусков, командировок, переработок, премий и других видов начислений.
 - ЗУП 3.1 постоянно обновляется под изменения в законодательстве.
 - Преимущества блока заработной платы:
 - Полное соответствие законодательству РК, автоматический расчет налогов, учет МЗП, предельных баз, вычетов и актуальных ставок согласно законодательству.
 - Создание собственных видов начислений и удержаний с учетом специфики компании;
 - Расчет основной заработной платы и налогов реализован в одном документе, следовательно, при пересчете начислений, перерасчет налогов производится автоматически;
 - Имеется возможность рассчитать удержания непосредственно в документе по расчету отпускных, больничных и др. разовых начислений;
 - Преимущества блока кадрового учета:
 - Учет кадров в соответствии с **Трудовым кодексом РК**;
 - Учет различных форм занятости и графиков работы
- Работа с:**
- полным и неполным рабочим временем;
 - сменными и скользящими графиками;
 - внутренними и внешними совместителями;
- Контроль кадровой дисциплины и учёт рабочего времени:
- Учет и анализ:**
- отсутствий (по уважительным и неуважительным причинам),
 - командировок и сверхурочных.
- Реализован полноценный учет **совместителей**, включая возможность учета нескольких позиций у одного сотрудника одновременно.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и пр. интернет-ресурсах, если это не повредит деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и ТОО «Казахстан Каспиан Оффшор Индастриз»

Отзыв пользователя о работе команды и системы:

Отзыв о работе команды в целом положительный. Команда демонстрирует высокий уровень профессионализма и эффективно выполняет поставленные задачи.

В то же время отмечаются трудности, связанные с работой в системе. В Компании применяется смешанный подход к расчету начислений — частично прямой, частично от обратного. В результате этого наблюдается некорректное применение налоговых вычетов, что приводит к образованию как положительных, так и отрицательных сальдо у работников.

В связи с этим возникает необходимость в значительном объеме ручных корректировок, что увеличивает трудозатраты и создает дополнительные риски ошибок.

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	4
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»

Кулуева К.



Заместитель
руководителя отдела кадров